

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 39 «Радуга» г.Белебея
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан**

СОГЛАСОВАНО

председатель профкома

МАДОУ детский сад №39 г.Белебея

О.В.Тумакаева

Протокол от « 23 » 11 2023г.

№ 54



УТВЕРЖДАЮ

заведующий

МАДОУ детский сад №39 г.Белебея

С.В.Кирыанова

Приказ от « 22 » 12 2023г.

№ 12

Положение

**о порядке и условиях установления иных стимулирующих выплат и премирования работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад
комбинированного вида № 39 «Радуга» г.Белебея муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан
с 01.01.2024года**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Данное положение определяет порядок, и условия установления иных стимулирующих выплаты премирования работников учреждения.

3. Источниками установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

2. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

2.1. Руководитель учреждения образования с учетом мнения профкома своим приказом устанавливает работникам иные стимулирующие выплаты и премии, согласно решению комиссии по выплатам стимулирующего характера и оказании материальной помощи.

2.2. Размеры и условия премирования и осуществления иных стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда и выполнения бюджета образовательного учреждения, по согласованию с планово-экономическим отделом МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район РБ.

2.3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.4. К работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы, а также уволенному работнику, в случае издания приказа после его увольнения.

2.5. Основания (критерии) для премирования и установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений определяются работодателем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с профсоюзным комитетом.

1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *старшего воспитателя*

№	Критерии	Баллы
1	Сохранение контингента воспитанников	0-2
2	Своевременность и качество оформления документации, состояние отчетности	0-2
3	Участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях (грамоты, дипломы, сертификаты и др.)	0-2
4	Активность в методических мероприятиях (РМО, открытые занятия, педсоветы,	0-2

4	Активность в методических мероприятиях (РМО, открытые занятия, педсоветы, семинары, мастер-классы и др.)	0-2
5	Увеличение объема работы (работа в экспертных группах, комиссиях, выполнение поручений МКУ УО, МО РБ)	0-2
6	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников (работа в творческих группах, участие в спортивных и иных мероприятиях)	0-2
7	Отсутствие частоты обоснованных обращений, жалоб родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	0-2
8	Организация и проведение консультативной помощи по аттестации, подготовка к конкурсам педагогов	0-2
9	Оказание методической и консультативной помощи педагогам в реализации мероприятий по взаимодействию с родителями воспитанников	0-2

Максимальное количество баллов: 18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *учителей-логопедов*

№	Критерии	Баллы
1	Охват детей логопедической помощью (превышение норм плановой наполняемости групп) – по средней посещаемости в месяц: - менее 70% - 70% - свыше 70%	0 1 2
2	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на уровне ДОО, муниципальном уровне.	0-2
3	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на республиканском, всероссийском, международном уровне.	0-2
4	Активность в методических мероприятиях (РМО, открытые занятия, педсоветы, семинары, мастер-классы и др.)	0-2
5	Увеличение объема работы (подработка по совместительству в группах, ведение дополнительной документации, размещение информации на сайте ДОУ и в социальных сетях, их своевременное обновление)	0-2
6	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников (работа в творческих группах, комиссиях, участие в спортивных и иных мероприятиях; исполнение ролей на утренниках, праздниках; работа в цветнике; выполнение ремонтных работ в ДОУ)	0-2
7	Отсутствие частоты обоснованных обращений, жалоб родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	0-2
8	Организация и проведение консультативной работы с родителями в рамках реализации плана КЦ.	0-2
9	Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса. Отсутствие травматизма.	0-2

Максимальное количество баллов: 18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *педагога-психолога*

№	Критерии	Баллы
1	Работа с социумом (участие в родительских собраниях, консультативная помощь, обследование по запросам)	0-2
2	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на уровне ДОО, муниципальном уровне.	0-2
3	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на республиканском, всероссийском, международном уровне.	0-2
4	Активность в методических мероприятиях (РМО, открытые занятия, педсоветы, семинары, мастер-классы и др.)	0-2
5	Увеличение объема работы (подработка по совместительству в группах, ведение дополнительной документации, размещение информации на сайте ДОУ и в социальных сетях, их своевременное обновление)	0-2
6	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников (работа в творческих группах, комиссиях, участие в спортивных и иных мероприятиях; исполнение ролей на утренниках, праздниках; работа в цветнике; выполнение ремонтных работ в ДОУ)	0-2
7	Отсутствие частоты обоснованных обращений, жалоб родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	0-2

8	Организация и проведение консультативной работы с родителями в рамках реализации плана КЦ.	0-2
9	Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса. Отсутствие травматизма.	0-2

Максимальное количество баллов: 18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *воспитателей*

№	Критерии	Баллы
1	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней посещаемости в месяц: - менее 70% - 70% - свыше 70%	0 1 2
2	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на уровне ДОО, муниципальном уровне.	0-2
3	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на республиканском, всероссийском, международном уровне.	0-2
4	Активность в методических мероприятиях (РМО, открытые занятия, педсоветы, семинары, мастер-классы и др.)	0-2
5	Увеличение объема работы (подработка по совместительству в группах, ведение дополнительной документации, размещение информации на сайте ДОУ и в социальных сетях, их своевременное обновление)	0-2
6	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников (работа в творческих группах, комиссиях, участие в спортивных и иных мероприятиях; исполнение ролей на утренниках, праздниках; работа в цветнике, выполнение ремонтных работ в ДОУ)	0-2
7	Отсутствие частоты обоснованных обращений, жалоб родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	0-2
8	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (общие родительские собрания, совместные круглые столы, деловые встречи, развлечения, /конкурсы/соревнования, привлечение родителей к общественной жизни учреждения).	0-2
9	Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса. Отсутствие травматизма.	0-2

Максимальное количество баллов: 18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *музыкальных руководителей*

№	Критерии	Баллы
1	Нетрадиционное проведение детских мероприятий, обновление сценариев утренников, праздников, музыкального репертуара	0-2
2	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на уровне ДОО, муниципальном уровне.	0-2
3	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на республиканском, всероссийском, международном уровне.	0-2
4	Активность в методических мероприятиях (РМО, открытые занятия, педсоветы, семинары, мастер-классы и др.)	0-2
5	Увеличение объема работы (подработка по совместительству в группах, ведение дополнительной документации, размещение информации на сайте ДОУ и в социальных сетях, их своевременное обновление)	0-2
6	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников (работа в творческих группах, комиссиях, участие в спортивных и иных мероприятиях; исполнение ролей на утренниках, праздниках; работа в цветнике; выполнение ремонтных работ в ДОУ)	0-2
7	Отсутствие частоты обоснованных обращений, жалоб родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	0-2
8	Организация и проведение консультативной работы с родителями в рамках реализации плана КЦ.	0-2
9	Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса. Отсутствие травматизма.	0-2

Максимальное количество баллов: 18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *инструктора по физической культуре (плаванию)*

№	Критерии	Баллы
1	Охват детей на занятиях в бассейне (превышение норм плановой наполняемости групп) – по средней посещаемости в месяц: - менее 70% - 70% - свыше 70%	0 1 2
2	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на уровне ДОО, муниципальном уровне.	0-2
3	Очное участие детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях на республиканском, всероссийском, международном уровне.	0-2
4	Активность в методических мероприятиях (РМО, открытые занятия, педсоветы, семинары, мастер-классы и др.)	0-2
5	Увеличение объема работы (подработка по совместительству в группах, ведение дополнительной документации, размещение информации на сайте ДОО и в социальных сетях, их своевременное обновление)	0-2
6	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников (работа в творческих группах, комиссиях, участие в спортивных и иных мероприятиях; исполнение ролей на утренниках, праздниках; работа в цветнике; выполнение ремонтных работ в ДОО)	0-2
7	Отсутствие частоты обоснованных обращений, жалоб родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения	0-2
8	Организация и проведение консультативной работы с родителями в рамках реализации плана КЦ.	0-2
9	Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса. Отсутствие травматизма.	0-2

Максимальное количество баллов: 18

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *заместителя заведующего по АХЧ*

№	Критерии	Баллы
1	Отсутствие жалоб	0-2
2	Своевременная отчетность	0-2
3	Качественное ведение документации	0-2
4	Грамотное руководство тех.персоналом	0-2
5	Своевременное устранение технических неполадок, содержание в порядке здания и сооружений, организация ремонтных работ	0-2
6	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, выполнение требований пожарной безопасности, соблюдение охраны труда и техники безопасности в здании детского сада	0-2
7	Стаж работы в ДОО	0-2
8	Работа в автоматизированных информационных системах	0-2

Максимальное количество баллов: 16

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *помощников воспитателей*

№	Критерии	Баллы
1	Активное участие в осуществление воспитательных функций и помощь воспитателю в организации образовательной деятельности с детьми	0-2
2	Отсутствие жалоб	0-2
3	Образцовое содержание группы	0-2
4	Высокое качество проведения ежедневной и генеральной уборки помещений; ответственное отношение к сохранности имущества	0-2
5	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней посещаемости в месяц	0-2
6	Качественная обработка посуды	0-2
7	Увеличение объема работы	0-2
8	Стаж работы в ДОО	0-2

Максимальное количество баллов: 16

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *делопроизводителя*

№	Критерии	Баллы
1	Своевременная подача табеля, контроль задолженности родительской платы	0-2
2	Своевременное и грамотное заполнение трудовых книжек, личных дел, состояние отчетности, документооборота в учреждении	0-2
3	Содержание рабочего места в надлежащем виде	0-2
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ	0-2
5	Увеличение объема работы	0-2
6	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	0-2
7	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учёте и делопроизводстве	0-2
8	Работа в автоматизированных информационных системах	0-2

Максимальное количество баллов: 16

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *специалиста по охране труда*

№	Критерии	Баллы
1	Своевременная отчетность	0-2
2	Своевременное и грамотное ведение документооборота по охране труда в учреждении	0-2
3	Содержание рабочего места в надлежащем виде	0-2
4	Своевременное проведение инструктажей, обучения, плановых осмотров	0-2
5	Увеличение объема работы	0-2
6	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	0-2
7	Отсутствие случаев травматизма	0-2
8	Работа в автоматизированных информационных системах	0-2

Максимальное количество баллов: 16

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *медицинской сестры*

№	Критерии	Баллы
1	Своевременное и грамотное ведение медицинской документации и отчетности в учреждении	0-2
2	Содержание рабочего места в надлежащем виде	0-2
3	Эффективная организация обеспечения требований СанПиН и Роспотребнадзора в учреждении	0-2
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ	0-2
5	Увеличение объема работы	0-2
6	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	0-2
7	Отсутствие жалоб	0-2
8	Стаж работы в учреждении	0-2

Максимальное количество баллов: 16

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *дворника*

№	Критерии	Баллы
1	Содержание участков в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории	0-2
2	Сохранность инвентаря, своевременный его ремонт	0-2
3	Сохранность имущества Учреждения и оборудования на территории Учреждения	0-2
4	Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, детей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	0-2
5	Участие в озеленении и благоустройстве территории и здания Учреждения	0-2
6	Соблюдение инструкций по охране труда и пожарной безопасности	0-2
7	Интенсивность и напряженность труда	0-2

8	Стаж работы в учреждении	0-2
---	--------------------------	-----

Максимальное количество баллов: 16

3.9. Основания (критерии) для премирования и установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений определяются работодателем на основе показателей качества профессиональной деятельности с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

4.1. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

- оценка 2 балла – если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;
- оценка 1 балл – если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;
- оценка 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

От набранного общего количества баллов по каждому работнику в целом по учреждению и суммы экономии по фонду оплаты труда рассчитывается размер стоимости 1 балла, исходя из чего будет произведен расчет суммы иных стимулирующих выплат и размера премии по каждому работнику учреждения.

4.2. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год, квартал;
- за выполнение конкретной работы;
- к Международному Дню Учителя и др.;

4.3. По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных работником баллов и вычисляется при помощи пропорции по формуле:

максимальное кол-во баллов	персональный повышающий коэффициент
по занимаемой должности -	1,85 - 100%
кол-во набранных баллов – х	ППК - х

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения образования регламентируется нормативными правовыми актами Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан с учетом мнения Белебеевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.